

ZAKON O RADU

Hrvatski sabor je na svojoj sjednici održanoj 4. prosinca 2009. donio novi Zakon o radu. Odredbe toga Zakona u najvećem se dijelu počinju primjenjivati od 1. siječnja 2010., dok manji dio odredbi stupa na snagu danom pristupanja Republike Hrvatske Europskoj uniji.

Ovaj Zakon jedinstveno uređuje sve radne odnose, bez obzira na vlasničku strukturu poslodavca te činjenicu je li poslodavac fizička ili pravna osoba pa će stoga njegova primjena imati implikacije na sve radnike i poslodavce u RH.

Najvažnije novosti koje donosi novi Zakon o radu jesu:

- rad na određeno vrijeme ograničen je na **tri godine, neovisno o tome radi li se o istim ili različitim poslovima** kod poslodavca
- najduže tjedno radno vrijeme uključujući i prekovremeni rad **ne može biti duže od 48 sati**,
- minimalno trajanje godišnjeg odmora je **4 tjedna**,
- **ukida se radna knjižica** u sadašnjem obliku te će ju zamijeniti „virtualna knjižica“
- regulirana je zaštita zdravlja trudnice i dojilje na radu,
- definiran je noćni rad, tj. „**noćni radnik**“
- detaljno je **uređeno radno vrijeme te "vrijeme pripravnosti"**
- **propisana je i obveza vođenja evidencije o radnicima i radnom vremenu radnika.**

Novi Zakon o radu objavljen je u Narodnim novinama broj 149/09 i stupa na snagu, odnosno primjenjuje se od 01. siječnja 2010. godine.

ZAKON O RADU: Evidencija o radnicima zaposlenim kod poslodavca

Članak 4.

- (1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni.
- (2) Evidencija iz stavka 1. ovoga članka mora sadržavati podatke o radnicima i o radnom vremenu.
- (3) Poslodavac je dužan inspektorima rada na njegov zahtjev dostaviti podatke iz stavka 2. ovoga članka.
- (4) Ministar će pravilnikom propisati sadržaj i način vođenja evidencije iz stavka 1. ovoga članka.